

[KLAUZULA INFORMACYJNA] PROCESY REKRUTACYJNE

<p>Administrator Twoich danych osobowych</p>	<p>Administratorem Twoich danych osobowych jest CSP Chruściel S.K.A., ul. Podchorążych 1, 40-043 Katowice, KRS: 0001238098, NIP: 9542907511, REGON: 54460392900000 (dalej: „my”).</p> <p>Spełniamy wymogi dotyczące ochrony danych osobowych, wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: „RODO”) oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.</p> <p>W odniesieniu do rekrutacji na stanowisko w ramach umowy o pracę przetwarzamy dane osobowe również na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: „Kodeks pracy”).</p>		
<p>Jak możesz się z nami skontaktować?</p>	<p>Możesz się z nami skontaktować:</p> <p>(a) za pośrednictwem poczty elektronicznej, na adres: dane@cspshr.pl;</p> <p>(b) listownie, na adres: CSP Chruściel S.K.A., ul. Podchorążych 1, 40-043 Katowice;</p> <p>(c) telefonicznie, pod numerem telefonu: +48 515 169 290.</p>		
<p>Dlaczego przetwarzamy Twoje dane osobowe?</p>	<p>Przetwarzamy Twoje dane osobowe na potrzeby przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego</p>		
<p>Zakres Twoich danych osobowych</p>	<p>Możemy przetwarzać Twoje następujące dane:</p> <p>(a) imię i nazwisko;</p> <p>(b) data urodzenia;</p> <p>(c) dane kontaktowe (adres e-mail, numer telefonu);</p> <p>(d) wykształcenie;</p> <p>(e) kwalifikacje zawodowe;</p> <p>(f) przebieg dotychczasowego zatrudnienia,</p> <p>(g) inne dane osobowe, jeśli są niezbędne na podstawie obowiązującego prawa;</p> <p>(h) inne dane osobowe, które podajesz w trakcie procesu rekrutacyjnego.</p> <p>Danych wskazanych pod lit. d – f żądamy wyłącznie, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.</p>		
<p>Jakie są cele, podstawy prawne oraz okresy przetwarzania Twoich danych osobowych?</p>	<p>Cel przetwarzania</p> <p>Przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego na oferowane stanowisko.</p>	<p>Podstawa prawna</p> <p>Art. 6 ust. 1 lit. b RODO – podjęcie działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy.</p> <p>[Dotyczy wyłącznie rekrutacji na stanowisko w ramach umowy o pracę] Art. 6 ust. 1 lit. c RODO – realizacja naszego obowiązku prawnego z art. 22(1) Kodeksu pracy dotyczącego zakresu żądanych danych od kandydata.</p>	<p>Okres przetwarzania</p> <p>Okres prowadzenia procesu rekrutacyjnego, a następnie do 2 miesięcy od dnia jego zakończenia.</p> <p>W odniesieniu do danych podanych na podstawie zgody, do momentu wycofania zgody, jeśli nastąpi wcześniej.</p>

		<p>Art. 9 ust. 2 lit. b RODO (dane szczególnej kategorii) – realizacja naszych obowiązków prawnych w zakresie uprawnień związanych z niepełnosprawnością.</p> <p>[W zakresie podania danych dodatkowych] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO w odniesieniu do danych szczególnej kategorii – Twoja zgoda, w odniesieniu do innych danych niż wskazane jako obowiązkowe.</p>	
	Udział kandydata w przyszłych procesach rekrutacyjnych.	Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – Twoja zgoda.	Okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od dnia zakończenia obecnego procesu rekrutacyjnego albo do momentu wycofania zgody, jeśli nastąpi wcześniej.
	Ustalenie, dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami.	Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, art. 9 ust. 2 lit. f RODO w odniesieniu do danych szczególnej kategorii – nasz prawnie uzasadniony interes polegający na możliwości ustalenia, dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami.	Przez okres przedawnienia roszczeń, który może się wydłużyć o czas konieczny do całkowitego zakończenia postępowania lub wykonywania obowiązków lub uprawnień wynikających z danego rozstrzygnięcia. Albo do momentu uwzględnienia sprzeciwu wobec przetwarzania, jeśli nastąpi wcześniej.
Wycofanie zgody	W każdej chwili możesz wycofać udzieloną zgodę na przetwarzanie danych, kontaktując się z nami z wykorzystaniem danych kontaktowych z sekcji „Jak możesz się z nami skontaktować?”. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych przed wycofaniem zgody.		
Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?	Pozyskujemy Twoje dane osobowe: (a) bezpośrednio od Ciebie; (b) z serwisów internetowych, z których korzystamy do poszukiwania kandydatów do pracy / współpracy.		
Komu przekazujemy Twoje dane osobowe?	<p>Twoje dane mogą być przez nas przekazane:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) dostawcy usług chmurowych lub usług hostingu danych; (b) dostawcy hostingu Strony; (c) dostawcy usług poczty elektronicznej; (d) dostawcy usług oprogramowania wspierającego prowadzenie działalności; (e) dostawcy usług informatycznych, w tym wsparcia IT; (f) dostawcy serwisu internetowego do poszukiwania kandydatów do pracy / współpracy; (g) dostawcy usług prawnych – w związku z ustaleniem, dochodzeniem roszczeń lub obroną przed nimi. <p>Jeżeli zajdzie taka konieczność, możemy ujawnić Twoje dane organom lub instytucjom uprawnionym na podstawie przepisów prawa, między innymi sądom, prokuraturom, policji, służbom bezpieczeństwa, urzędom.</p>		
Czy Twoje dane osobowe będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy?	<p>Korzystamy z usług informatycznych Microsoft świadczonych przez Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin, Irlandia 18, D18 P52. W związku z tym, Twoje dane osobowe mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy.</p> <p>W związku z powyższym, przekazywanie danych może odbywać się w oparciu o:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) decyzję wykonawczą Komisji Europejskiej z dnia 10 lipca 2023 r. stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zapewniony przez tzw. Ramy Ochrony Danych UE-USA (EU–US Data Privacy Framework); 		

	<p>(b) standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską;</p> <p>(c) decyzję Komisji Europejskiej stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony danych osobowych w państwie trzecim.</p> <p>Więcej informacji o przetwarzaniu danych przez Microsoft znajduje się tutaj: https://www.microsoft.com/pl-pl/privacy/privacystatement</p>
Twoje prawa	<p>Przysługuje Ci prawo do:</p> <p>(a) cofnięcia udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych (cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania Twoich danych osobowych przed wycofaniem zgody);</p> <p>(b) dostępu do danych osobowych i otrzymania kopii danych osobowych;</p> <p>(c) sprostowania i uzupełnienia danych osobowych;</p> <p>(d) usunięcia danych osobowych;</p> <p>(e) ograniczenia przetwarzania danych osobowych;</p> <p>(f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – w odniesieniu do danych przetwarzanych w oparciu o prawnie uzasadniony interes;</p> <p>(g) przenoszenia danych osobowych.</p> <p>Jeżeli chcesz skorzystać z któregoś z powyższych uprawnień, skontaktuj się z nami w sposób wskazany w sekcji powyżej „Jak możesz się z nami skontaktować?”.</p> <p>Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe w celu realizacji Twoich praw na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (realizacja obowiązku prawnego).</p>
Prawo do wniesienia skargi	<p>Masz również prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.</p>
Zautomatyzowane podejmowanie decyzji	<p>Twoje dane osobowe nie będą przez nas wykorzystywane w celu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.</p>
Czy musisz podać Twoje dane osobowe?	<p>Podanie danych osobowych wskazanych przez nas jako wymagane jest obowiązkowe, a ich niepodanie uniemożliwi rozpatrzenie Twojej kandydatury w procesie rekrutacyjnym. Podanie danych dodatkowych jest dobrowolne, a ich niepodanie nie ma negatywnego wpływu na Twój udział w procesie rekrutacji.</p>